



**Примерное положение**  
об установлении надбавок и доплат стимулирующего характера  
для работников образовательных учреждений  
МР «Сухиничского района»

**1. Общие положения.**

1. Настоящее положение разработано на основании Постановления администрации МР «Сухиничский район» от 24.10.2006 г. «О внесении изменений в постановление администрации МО «Сухиничский район» от 21.01.2005 г. №22 «О доплатах к основным должностным окладам работников бюджетной сферы и письма Министерства финансов №02 - 02 - 03 от 9.10.2006 г. в целях стимулирования качества работы и эффективного распределения надбавки Губернатора (20%).
  2. Надбавки и доплаты по итогам работы в завершающем календарном году.
  3. Надбавки и доплаты устанавливаются администрацией школы с учетом мнения профсоюзного комитета.
  4. Критерии оценки деятельности и результаты распределения надбавок и доплат оглашаются на заседаниях педсовета, совещаниях, профсоюзных собраниях.
- Наличие дисциплинарного взыскания исключает возможность установления надбавок и доплат.

**2. Критерии оценки деятельности педагогических работников.**

**2.1. Образование.**

Наличие высшего профессионального образования.....	2 б.
Обучение в педагогическом учебном заведении.....	1

**2.2 Квалификация**

II квалификационная категория.....	1
I квалификационная категория.....	2
Высшая категория.....	3

**2.3. Стаж работы**

Молодой специалист (до 3 лет).....	20
от 3 до 10 лет.....	1
от 10 до 15 лет.....	2
от 15 до 20 лет.....	3
от 20 до 25 лет.....	4
от 25 и более.....	5

**2.4. Интенсивность и качество работы**

**2.4.1 Уровень обученности учащихся:**

I ступень - свыше 99%.....	1
II ступень - 100%.....	1
III ступень- 100%.....	1
Качество знаний по предмету	
I ступень - свыше 50%.....	5
II ступень - свыше 30%.....	5
III ступень - свыше 50%.....	5

**2.4.2. Внеклассная и дополнительная работа по предмету**

- групповые и факультативные занятия.....	3
- элективные курсы.....	3
- руководство научной работой учащихся (подготовка к чтениям, конференциям, конкурсам и т.д.).....	5
- подготовка призеров:	
школьных олимпиад.....	1
районных олимпиад.....	3
областных олимпиад.....	5
российских олимпиад.....	10
- работа с родителями по повышению качества знаний по предмету.....	3

**2.4.3..Методическая работа**

-участие в работе ШМО (открытые уроки, вн. мероприятия, выступления и т.д.).....	0,5
--	-----

- участие в РМО .....	1
- участие в проведении мероприятий областного уровня .....	5
- курсы повышения квалификации .....	1
- обобщение передового педагогического опыта:	
• в учреждении .....	1
- в ММЦ .....	2
- в КОИПКРО .....	5
- ИКТ компетентность .....	4
- размещение материалов в профессиональных периодических изданиях .....	3
<b>2.5. Участие в профессиональных конкурсах</b>	
в школьных .....	2
в районных .....	5
в областных .....	10
<b>2.6. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей</b> .....	2
<b>2.7. Участие в общественной жизни школы</b> .....	2
<b>2.8. Награды и звания</b>	
Правительственные .....	10
Заслуженный учитель (директор) школы РФ .....	10
Грамота Министерства образования РФ .....	10
Значок «Почетный работник общеобразовательной школы РФ» .....	10
Заслуженный работник образования Калужской области .....	8
Грамота (благодарность) Губернатора области .....	6
Грамота (благодарность) администрации района .....	4
Грамота (благодарность) отдела образования .....	2
Призеры и лауреаты областных и республиканских конкурсов .....	5

### 3. Критерии оценки деятельности обслуживающего персонала

<b>3.1. Образование</b>	
Высшее .....	1
Среднее специальное .....	1
<b>3.2. Квалификация, разряд</b>	
Повышенный разряд .....	5
<b>3.3. Стаж работы</b>	
до 5 лет .....	1
до 10 лет .....	2
до 15 лет .....	3
до 20 лет .....	4
более 20 лет .....	5
<b>3.4. Интенсивность, качество и сложность работы</b>	
Качественное исполнение должностных обязанностей .....	5
Отсутствие сменной обуви у учащихся .....	5
Отсутствие водопровода, канализации .....	5
Работа, не входящая в круг прямых обязанностей .....	4
<b>3.5. Награды и поощрения</b>	
школьные .....	3
отдела образования .....	4
администрации района и области .....	5
<b>3.6. Участие в общественной жизни школы</b> .....	5

Баллы устанавливаются по принципу «поглощения»

Шкала перевода баллов в проценты:

до 20 б	-	5%
от 20 до 30 б	-	10%
от 30 б до 40 б	-	15%
40 и выше	-	20%