

- участие в работе ШМО (открытые уроки, вн. мероприятия, выступления и т.д.)	6
участие в РМО	2
участие в проведении мероприятий областного уровня	5
- курсы повышения квалификации	5
- обобщение передового педагогического опыта:	
в учреждении	5
в ММЦ	7
в КОИПКРО	8
ИКТ компетентность	8
размещение материалов в профессиональных периодических изданиях	10
2.5. Участие в профессиональных конкурсах	
в школьных	5
в районных	7
в областных	10
2.6. Работа, не входящая в круг должностных обязанностей	10
2.7. Участие в общественной жизни школы	10
2.8. Награды и звания	
Правительственные	10
Заслуженный учитель (директор) школы РФ	10
Грамота Министерства образования РФ	10
Значок «Почетный работник общеобразовательной школы РФ»	10
Заслуженный работник образования Калужской области	8
Грамота (благодарность) Губернатора области	7
Грамота (благодарность) администрации района	6
Грамота (благодарность) отдела образования	5
Призеры и лауреаты областных и республиканских конкурсов	10
3. Критерии оценки деятельности обслуживающего персонала	
3.1. Образование	
Высшее	10
Среднее специальное	5
Среднее	4
3.2. Квалификация, разряд	
Повышенный разряд	10
3.3. Стаж работы	
до 5 лет	5
до 10 лет	10
до 15 лет	12
до 20 лет	13
более 20 лет	15
3.4. Интенсивность, качество и сложность работы	
Качественное исполнение должностных обязанностей	10
Работа, не входящая в круг прямых обязанностей	10
3.5. Награды и поощрения	
школьные	8
отдела образования	10
администрации района и области	15
3.6. Участие в общественной жизни школы	10
Баллы устанавливаются по принципу «поглощения»	
Шкала перевода баллов в проценты:	
до 20	
от 20 до 30	
от 30 до 40	
40 и выше	