

Обсуждено и принято  
на собрании трудового  
коллектива  
протокол № 1 от 27.08.08г.

Утверждаю:  
директор школы  
приказ № 100 от 01.09.08

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКАМ МОУ «СУББОТНИКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА».....**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом РФ «Об образовании», законом Калужской области от 07.05.2008г. №428-оз «Об установлении региональной системой оплаты труда работников образовательных учреждений».

1.2. Положение разработано в целях определения порядка установления заработной платы работникам школы и усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Заработная плата работников школы состоит из базовой части (аудиторная, специальная и неаудиторная деятельность) и стимулирующей части.

1.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работнику.

1.5. Выплаты стимулирующего характера, доплаты, не входящие в базовую часть фонда оплаты труда, премии и поощрительные выплаты осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.6. Распределение выплат стимулирующего характера по результатам труда производится директором по согласованию с Советом школы, обеспечивающим государственно-общественный характер управления школы и профсоюзным комитетом. Критерием для осуществления поощрительных выплат является качество обучения и воспитания учащихся.

1.7. Размеры, порядок и условия осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда фиксируются в коллективном договоре.

1.8. Конкретный размер выплат устанавливается на основании приказа директора школы

1.9. Если на работника школы в четверти, по результатам которой устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не установлены.

1.10. Система выплат работникам школы включает в себя:

- **выплаты за аудиторную занятость** (рассчитывается исходя из количества учебных часов и численности обучающихся)

- **специальная часть** – учитываются выплаты компенсирующего характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, повышающие коэффициенты за приоритетность и сложность предмета в зависимости от специфики образовательной программы и квалификационную категорию педагога.

- **выплаты за неаудиторную занятость**

классное руководство..... до 600р  
заведование учебным кабинетом..... до 500р  
проверка тетрадей..... до 300р  
руководство методобъединением (ШМО, РМО, КМО)..... до 500р

охрана прав детства.....	до 300р
физкультурно-оздоровительная работа.....	до 1000р
работа по организации питания школьников.....	до 1000р
наличие УОУ.....	до 1000р
обслуживание компьютерной техники.....	до 500р
руководство профорганизацией.....	до 300р
кружковая деятельность...(за 1 час).....	до 300р
секретарь педсовета.....	до 300р
заведование мастерскими.....	до 800р
сохранность библиотечного фонда.....	до 800 р.
заведование музеем.....	до 500р.

**-стимулирующие выплаты**

- *доплаты за наличие ведомственных наград*
  - Почетный работник общего образования.....1000р
  - Отличник народного образования.....1000р.
  - Почетная грамота Министерства образования РФ.....300р
  - Другие государственные награды.....1000р
  - Использование регионального компонента.....1000р
- *доплаты до прожиточного минимума*
- *поощрительные выплаты по результатам труда*

**II. Порядок установления поощрительных выплат работникам школы**

Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) работникам школы устанавливаются за высокое качество организации образовательного и воспитательного процесса, активность и инициативу.

Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) могут устанавливаться как на календарный год, так и на четверть или месяц.

Поощрительные выплаты распределяются Советом школы по представлению директора школы.

Размер поощрительной выплаты определяется по каждому конкретному работнику школы в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

**Основания для премирования**

- успешность учебной работы (динамика учебных достижений)
- активность и результативность во внеурочной деятельности в т.ч. воспитательной
- методическая работа (обобщение и распространение передового опыта)
- использование современных (инновационных) технологий.
- субъективная оценка со стороны родителей.
- субъективная оценка со стороны обучаемых.

**Критерии для расчета поощрительных выплат**

Педагогические работники:

критерии	показатели	расчет показателя	шкала	макс. балл
Успешность учебной работы (динамика) уч. достижений	Качество освоения уч. программ К1	Количество уч-ся получивших «4» и «5» по итогам периода / на число	1 до 0,8 - 10б 0,79 – 0,48 – 8б 0,47 – 0,28 – 6б 0,27 – 0,08 - 4б	10б

		обучающихся у учителя		
	К2	Количество учащихся, получивших «2» / на число учащихся у учителя	0 - 106 0,01 – 0,04 – 56 0,041- 0,08 – 36 0,081 – 0,12- 16	106
	К3 Динамика уч.достижений	Количество учащихся, повысивших оценку по итогам периода / на число обучающихся	1 – 0,8 - 156 0,79–0,48 – 106 0,47 – 0,28 – 56 0,27 – 0,08 – 16	156
	К4 Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и т.д.	Количество учащихся победителей и призеров олимпиад, дипломантов, лауреатов и т.д.	Россия - 56 Регион - 36 Район - 26 Школа - 16	156
<b>2. Активность во внеурочной воспитательной деятельности</b>	К5 Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими	Количество уча-ся, имеющих «3», «2» с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ на число обучающихся, которые имели «3» и «2»	1 – 0,8 – 56 0,79– 0,6 – 46 0,59– 0,4 – 36 0,39 – 0,2 - 26 0,19 – 0,08 – 16	56
	К6 Индивидуальная работа с сильными учащимися	Количество учащихся имеющих «4» и «5», с которыми проведена работа/ на всех учащихся учителя	1 – 0,8 – 56 0,79– 0,6 – 46 0,59 – 0,4 - 36 0,39– 0,2 – 26 0,19 - 0,08 -16	56
	К7 работа по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному и углубленному изучению предмета за рамками тарификации	Количество учащихся, посещающих факкурсы, кружки и т.д./ к числу учащихся у учителя	1 – 0,8 -56 0,79 – 0,6 -46 0,59 – 0,4 -36 0,39-0,2 -26 0,19– 0,05 -16	56
	К8 Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного	Количество учащихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/ на	1 – 0,8 - 56 0,79 -0,6 - 46 0,59 – 0,4 - 36 0,39 – 0,2 - 26 0,19 0,04 - 16	56

	руководителя	численность детей		
<b>3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта</b>	К9 Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на семинарах секциях, форумах и т.д. наличие опубликованных работ	Количество мероприятий	(очно) Россия – 5б Регион – 3б Район – 2б Школа – 1б (заочно) В 2 раза меньше за (каждое мероприятие)	5б
<b>4. Методическая и научно-исследовательская работа</b>	К10 Наличие собственных методических и дидактических разработок. Руководство методическими объединениями	количество	2б за каждую  ШМО – 1б РМО - 2б (по рекомендации ММЦ)	5б
<b>5. Современные педагогические технологии</b>	Использование мультимедийных средств обучения		По результатам внутришкольного контроля	до 5б
<b>6. Повышение квалификации, профподготовка</b>	Прохождение курсов, обучения в высших уч.заведениях, аспирантуре и т.д.	1 раз в 5 лет  у кого нет высшего образования аспирантура	1б  2б 3б	5б
<b>7. Субъективная оценка со стороны родителей</b>	Положительная оценка деятельности учителя	Количество положительных ответов/ количество опрошенных	1 – 0,8 - 5б 0,79 – 0,6 - 4б 0,59 – 0,4 - 3б 0,39 – 0,2 - 2б 0,19 – 0,05 - 1б	5б
<b>8. Субъективная оценка со стороны обучаемых</b>	Положительная оценка деятельности учителя	Количество положительных ответов/ количество опрошенных	1 – 0,8 - 5б 0,79 – 0,6 - 4б 0,59 – 0,4 - 3б 0,39 – 0,2 - 2б 0,19 – 0,05 - 1б	5б
<b>Итого:</b>				

Денежный вес одного балла равен отношению фонда поощрительных выплат к сумме всех баллов.

Размер поощрительных выплат определяется путем умножения денежного веса балла на количество баллов.

**Распределение баллов по предметам в зависимости от различных показателей**

предмет	ЕГЭ и др. формы	Сложность	Лабораторные работы	Проверка тетрадей	Неблагоприятные условия	Охрана труда	Сумма	К
Нач. кл		1		3		1	5	1,4
РЯ	2	1		3			6	1,45
Литер.	2	1		2			5	1,4
Иностр. язык	1	1		2			4	1,4
Матем.	2	1		3			6	1,45
История	1	1		0,5			2,5	1,35
Обществов.	1	1					2	1,35
Географ.	1	0,5		0,5			2	1,35
физика	1	1	1	1		1	5	1,4
Химия	1	1	1	1	1	1	6	1,45
Биология	1	1	1				3	1,4
Информ.	1	1			1	1	4	1,4
ИЗО							0	1,2
Черчение				1			1	1,2
Технолог		1				2	4	1,4
Физич. культура	1	0,5				1	2,5	1,35
Музыка							0	1,2
ОБЖ	1	1					2	1,3

Значение коэффициентов	Показатели
1,45	Если сумма баллов по показателям больше 5
1,4	Если сумма баллов по показателям больше 4, но не больше 5
1,35	Если сумма баллов по показателям больше 2, но не больше 3
1,3	Если сумма баллов по показателям больше 2, но не больше 2,5
1,2	Если сумма баллов по показателям не больше 2

Заместители директора по учебно-воспитательной работе:

- эффективная организация внутришкольного контроля.....до 50%
- создание системы мониторинговой деятельности .....до 30%
- эффективная организация инновационно-экспериментальной работы.....до 50%
- высокий уровень организации и проведения промежуточной и государственной аттестации выпускников.....до 20%
- сохранение контингента.....до 30%
- создание системы работы с одаренными учащимися.....до 20%
- создание системы работы со слабоуспевающими уч-ся.....до 20%
- организация работы по профилактике правонарушений.....до 20%
- эффективная организация работы с уч-ся в каникулярное время.....до 10%
- благоприятный психологический климат в коллективе..... до 10%
- создание системы работы с семьей.....до 20%

Обслуживающий персонал

- обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния помещений школы в соответствии с нормами .....до 50%
- организация и проведение генеральных уборок в школе.....до 20%
- содержание участка и школьной территории в соответствии с требованиями...до 10%
- качественная работа по обеспечению пропускного режима.....до 10%

Процентное отношение рассчитывается от базовой части оплаты труда работника.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Работникам образовательного учреждения могут производиться доплаты за сложность и напряженность выполняемой работы.....до 100%

базовой части оплаты труда.

Работникам образовательного учреждения могут производиться выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, а также оказываться материальная помощь. Размеры таких выплат не ограничиваются и производятся при наличии финансовых средств у школы.

Согласовано: